

SK네트웍스 협력사 행동규범

SK네트웍스 협력사 행동규범은 SK네트웍스의 중요한 비즈니스 파트너인 협력사가 본 행동규범을 기반으로 기업의 성장과 사회적 책임경영을 통해 비즈니스의 지속가능성을 확보하는 것을 목표로 합니다. SK네트웍스의 모든 협력사는 본 행동규범을 성실히 이행하고 준수하기를 권고드립니다.

[노동 및 인권]

1. 자발적 근로

협력사는 근로자의 의사에 반하는 강제노동이나 착취노동과 같은 비자발적인 노동을 이용해서는 안됩니다. 또한 채용시 근로자가 이해 가능한 언어로 작성된 근로계약서를 근로자에게 전달해야 하며, 근로외 시간 근로자의 이동을 제한하지 않고 근로자가 희망시 자유롭게 퇴사할 수 있어야 합니다.

2. 아동노동 금지

협력사는 아동을 고용해서는 안됩니다. 법정 고용 최저연령 보다 높은 18세 미만의 청소년은 고용할 수 있으나, 안전보건 측면에서 위험한 업무(초과근무, 야근근무 포함)를 수행하게 해서는 안됩니다.

3. 근로시간

협력사는 법령이 정하는 최대 근로시간을 초과해서는 안되며, 휴게시간 및 휴일 규정을 준수해야 합니다.

4. 임금 및 복리후생

협력사는 임금 관련 법을 준수하며, 최저임금, 초과근무시간 보상, 법적 복리후생 등을 적법하게 지급해야 합니다.

5. 인도적 대우

협력사는 근로자의 인권을 존중하고, 성희롱, 폭력, 강압 및 폭언 등의 비인도적인 대우를 하지

않습니다. 협력사는 이에 대한 징계절차를 명확히 하고 이행하여야 합니다.

6. 차별금지

협력사는 인종, 나이, 성별, 장애 등을 이유로 채용, 보상, 승진 및 교육 기회 등에 있어서 차별해서는 안됩니다.

7. 결사의 자유

협력사는 현지법과 규정에 따라, 그들의 근로자가 개인 및 단체의 이익을 보호하기 위해 노동조합을 결성하거나 자유롭게 가입할 수 있는 권리를 보장해야 합니다.

[안전/보건]

1. 산업안전

협력사는 임직원 건강과 안전을 증진하기 위해 위험요인을 사전에 발견하고 제거하는 예방조치를 취해야 합니다. 이를 위해 위험성 평가 및 관리시스템을 구축하고 관련 안전 교육 및 훈련을 실시해야 합니다.

2. 산업재해와 질병예방

협력사는 산업재해와 직업병 등 질병을 예방하고 재발을 억제하기 위해 보고, 치료 관리, 추적 및 사업장 복귀 지원을 위한 절차와 시스템을 확립하고 운영해야 합니다. 협력사는 모든 기계설비에 대한 정기안전 검사를 실시하고 필요시 근로자의 안전을 위해 방호장치, 방호벽 등을 설치해야 합니다. 또한 근로자에게 안전보건 교육을 정기적으로 실시해야 합니다.

3. 사업장 비상사태 대비

협력사는 사업장내 발생 가능한 비상사태를 정의하고, 비상사태별 대응절차를 수립해야 합니다. 수립된 대응절차는 정기적인 교육과 훈련을 통해 숙달되고 개선되어야 합니다.

4. 보건 안전 커뮤니케이션

협력사는 작업현장에서 발생 가능한 위험요소에 대해 근로자에게 적절한 작업장 안전보건 정보 및 교육을 모국어 또는 근로자가 이해할 수 있는 언어로 제공해야 합니다.

5. 작업장 환경

협력사는 근로자가 노출될 수 있는 유해화학물질, 분진, 소음 등의 유해 요소를 정기적으로 측정하고 제어수단을 동원하여 기준치 이상 노출되지 않도록 해야 합니다.

6. 업무과중 관리

협력사는 중량물 취급, 장시간 서있는 작업, 반복적이거나 체력소모가 심한 작업을 하는 근로자가 부상이나 근골격계 질환이 발생하지 않도록 작업환경 개선, 순환근무, 작업 중 충분한 휴식시간 부여 등을 실시 해야 합니다.

7. 직원시설 관리

협력사는 직원에게 안전하고 위생적인 시설을 제공하여야 합니다. 화장실을 포함하여 사내에 식사 장소 및 숙소사가 있을 경우 청결하고 안전하게 관리되어야 합니다. 또한 모든 사업장에는 적절한 비상구와 냉난방시설, 환기시설이 갖추어져야 합니다.

[환경보호]

1. 환경 관련 법령준수

협력사는 최신의 법정 환경 인허가 사항을 적절하게 취득하고 유지해야 하며, 운영 및 보고의무를 준수해야 합니다.

2. 에너지 소비와 온실가스 배출 관리

협력사는 기업의 환경영향을 저감하기 위해 에너지 소비량 및 온실가스 배출량을 추적하고 문서화하여 관리해야 합니다. 에너지 효율성을 개선하고 에너지 소비 및 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 방법을 모색해야 합니다.

3. 유해물질 관리

협력사는 취급하는 모든 유해화학물질을 파악하고, 해당 물질의 안전한 구매, 사용, 폐기를 위해 안전관리체계를 구축하여 관리해야 합니다.

4. 대기오염 관리

협력사는 공정중 발생하는 휘발성 유기화합물, 연무제, 부식제, 분진, 오존파괴물질, 연소부산물 등 대기오염을 유발하는 물질들을 감시하고 통제해야 합니다. 법령에 적합하게 처리 후 배출해야

하며, 오염저감 또는 방지설비의 처리효율은 상시 모니터링해야 합니다.

5. 환경오염 예방 및 자원 절감

협력사는 기업활동 중 발생하는 모든 폐수와 폐기물을 관련 법령에 따라 적절히 처리 후 배출해야 합니다. 환경 오염 유발 공정의 개선 및 원료 재활용 등을 통해 폐수/폐기물 배출량을 줄여야 합니다. 에너지 효율 제고를 통해 물, 전력, 화석연료 사용량을 절감해야 합니다.

6. 고형 폐기물

협력사는 특정물질의 함유 금지나 제한에 대한 관련법이나 규정을 준수해야 합니다.

[윤리 및 공정거래]

1. 부정행위 근절

협력사는 기업활동에 있어서 청렴성을 유지해야 합니다.

-영업 및 기타 목적을 위하여 금품이나 기타 이득 제공을 비롯한 어떤 형태의 뇌물수수, 상납, 선물 제공 등의 위법행위를 해서는 안됩니다

-위법행위에 대한 감시 및 단속 노력을 이행하여 반부패 관련 자율준수를 실천해야 하며, 이를 확보하기 위해 모니터링 및 관련 절차를 준수해야 합니다.

-모든 거래는 투명해야 하고 회계법에 적법하게 기록 관리 되어야 합니다.

-협력업체에 우월적인 지위를 이용하여 부당한행위를 하지 않아야 합니다.

-경쟁 회피를 목적으로 가격인상, 시장분할, 출고조절 등의 담합행위를 하지 않아야 합니다.

2. 정보공개

협력사는 관련 법과 규정에 적합하게 경영성과, 재무상태 등의 기업정보를 사실대로 공개해야 합니다.

3. 지적재산 보호

협력사는 지적재산권을 존중하며, SK네트웍스와의 거래 중 획득한 모든 정보를 안전하게 보호해야 합니다.

5. 공정거래 준수

협력사는 공정거래와 관련한 법규 및 규정을 준수해야 하며, 사업상에서 부당하거나 부적절한

거래를 통해 이익을 취하는 수단을 제공 또는 수락하는 행위를 해서는 안됩니다.

5. 신원 보호 및 보복 금지

협력사는 근로자가 보복이나 협박의 위협을 받지않고 자유롭고 효율적으로 근로조건과 관련된 불만 및 불편사항을 제보할 수 있도록 보장해야 합니다.

6. 개인정보보호

협력사는 기업활동과 관련된 모든 이해관계자 (임직원, 협력사, 고객사 및 일반 소비자 포함)의 개인정보 취급(보관, 처리, 전송 및 공유)시 개인정보보호법을 준수해야합니다.

[관리시스템]

1. 기업의 준수 의지

협력사는 기업의 사회적 책임에 대한 준수 의지를 표명하는 성명서를 작성하고 경영진의 승인을 받아 현지어로 해당사업장내에 게시해야 합니다.

2. 경영진의 의무와 책임

협력사는 노동 및 인권, 안전보건, 환경, 윤리에 대한 시스템 및 규정을 수립하고 이에 대한 관리를 이행하는 경영진을 선정해야 합니다. 경영진은 경영시스템 운영현황을 정기적으로 점검해야 합니다.

3. 가이드라인 게시 및 교육

협력사는 모든 근로자들이 본가이드라인을 쉽게 열람하여 이해하고 준수할 수 있도록 교육 및 훈련프로그램을 지원해야 합니다.

4. 피드백 및 상담

협력사는 본 가이드라인이 적용되는 기준과 조건에 관하여 근로자의 피드백을 접수하고, 피드백 사항을 개선하는 절차를 운영해야 합니다.

[끝]